



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 7] नई दिल्ली, फरवरी 19—फरवरी 25, 2017, शनिवार/माघ 30—फाल्गुन 6, 1938

No. 7] NEW DELHI, FEBRUARY 19—FEBRUARY 25, 2017, SATURDAY/MAGHA 30—PHALGUNA 6, 1938

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(उच्चतर शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 2017

सा.का.नि. 50.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मानव संसाधन विकास मंत्रालय उच्चतर शिक्षा विभाग (वह विधि कार्य करने वाले कर्मचारी) भर्ती नियम, 2010 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.- (1) इन नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग, (वह विधि कार्य करने वाले कर्मचारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 कहा जाएगा।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. उच्चतर शिक्षा विभाग, (वह विधि कार्य करने वाले कर्मचारी) पद भर्ती नियम, 2010 की अनुसूची में,
(क) स्तम्भ (4) के शीर्ष में निम्नलिखित शब्द रखे जाएंगे, अर्थात् -

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर”

(व) स्तम्भ (4) के अधीन प्रविष्टियों में निम्नलिखित शब्द और अंक रखे जाएंगे, अर्थात् –

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1”

[फा. सं. ए. 12018/1/2010/स्था. III]

राजेश कुमार सिंह, अवर सचिव

फुट नोट – मुख्य नियम दिनांक 11 फरवरी, 2011 की संख्या सा.का.नि. 72 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग- II खण्ड 3, उपखण्ड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Higher Education)

New Delhi, the 19th January, 2017

G.S.R. 50.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2010, namely:-

1. **Short title and commencement .-** (1) These rules may be called Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, (Multi Tasking Staff) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Higher Education (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2010,
 - (a) for the Heading of Column(4), the following shall be substituted, namely:-
 ‘Level in the Pay Matrix’
 - (b) for the entries under Column(4), the following shall be substituted, namely:-
 “Level 1 in the Pay Matrix”.

[F. No. A-12018/1 /2010 -E.III]

RAJESH KUMAR SINGH, Under Secy.

Foot Note.- The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i), vide number G.S.R 72, dated the 11th February, 2011.

नई दिल्ली, 25 जनवरी, 2017

सा.का.नि. 51.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग (गेस्टेटनर आपरेटर, वरिष्ठ ग्रेड) भर्ती नियम, 2016 में और संशोधन करते हैं, अर्थात्-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:-** इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग, (गेस्टेटनर आपरेटर वरिष्ठ ग्रेड) भर्ती (संशोधन) नियम, 2016 है।
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. उच्चतर शिक्षा विभाग, (गेस्टेटनर आपरेटर वरिष्ठ ग्रेड) भर्ती नियम, 2016 (जिसे इसमें इसके पश्चात नियम कहा गया है) में:-

(i) नियम 2 में शब्दों के स्थान पर “वेतनमान”, जहां दोनों स्थानों पर आते हैं, शब्द “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” शब्द रखे जाएंगे।

3. उक्त नियमों की अनुसूची में,

(अ) स्तंभ (4) में,-

- (i) शीर्षक “वेतन बैंड और ग्रेड या वेतनमान” के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” शीर्षक रखा जाएगा;
- (ii) प्रविष्टि- “वेतन बैंड-1, (5,200-20,200 रु.) ग्रेड वेतन 1900 रु. के स्थान पर “स्तर-2 (19900-63200)” प्रविष्टि रखी जाएगी।

(आ) स्तंभ (II) के “प्रतिनियुक्ति” उपशीर्षक में 1800 रु. के साथ वेतन बैंड-1 में, प्रविष्टियां “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” रखी जाएंगी।

[फा. सं. ए. 12018/2/2011-स्था. III]

राजेश कुमार सिंह, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम अधिसूचना संख्यांक सा. का. नि. 303, तारीख 15 दिसंबर, 2012 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख में प्रकाशित किए गए और सा. का. नि. 94, तारीख 19 मई, 2016 द्वारा संशोधित किए गए।

New Delhi, the 25th January, 2017

G.S.R. 51—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education (Gestetner Operator Senior Grade) Recruitment Rules, 2016, namely:-

1. Short title and commencement .- (1) These rules may be called Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, (Gestetner Operator Senior Grade) Recruitment (Amendment) Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Higher Education (Gestetner Operator Senior Grade) Recruitment Rules, 2016 (hereinafter referred to as the principal rules);

(i) In rule 2, for the words “Scale of Pay”, at both places where they occur, the words “the Level in the Pay Matrix” shall be substituted;

3. In the said rules, in the schedule,

(A) in column (4),-

(i) for the heading “Pay Band and grade pay or Pay Scale”, the heading “Level in the Pay Matrix” shall be substituted;

(ii) for the entries “Pay Band -1 (Rs.5,200-20,200) Grade Pay Rs.1,900” the entry “Level 2 (19900-63200)” shall be substituted.

(B) In column (11), in sub-heading “Deputation” for entries “Pay Band-1 with Grade Pay of Rs.1,800”, the entries “Level 1 in the Pay Matrix” shall be substituted.

[F. No.A-12018/2/2011 -E.III]
RAJESH KUMAR SINGH, Under Secy.

Foot Note: The Principal Rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) vide GSR 303, dated the 15th December, 2012 and amended vide GSR 94, dated the 19th May, 2016.

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 2017

सा.का.नि. 52.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मानव संसाधन मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग, स्टाफ कार चालक(विशेष श्रेणी), समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2016 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् -

1. **संक्षिप्त नाम और आरंभ .-(1)** इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग, स्टाफ कार चालक (विशेष श्रेणी), समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2016 है।

(2) रीख से प्रवृत्त होंगे।ये राजपत्र में प्रकाशन की ता

2. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग, स्टाफ कार चालक (विशेष श्रेणी), समूह 'ग' पद भर्ती नियम , 2016 में -

(1) नियम 2 में जहां कहीं भी “वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान” शब्द आते हैं, उनके स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” शब्द रखे जाएंगे ;

(2) अनुसूची में –

(क) स्तंभ (4) में -

(i) शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक से रखा जाएगा, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर”;

(ii) स्तंभ (4) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“स्तर-6 (35,400 रुपए – 1,12,400)”;

(घ) स्तंभ (11) में-

(i) “वेतन बैंड-1, 5,200-20,200/ रुपए +ग्रेड वेतन 2800/ रुपए” शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 5” शब्द और अंक रखे जाएंगे,

(ii) न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना से संबंधित टिप्पण के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थातः-

टिप्पण : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर की गई सेवा समझी जाएगी।

[फा. सं. ए-12018/3/2014-ई-III]

राजेश कुमार सिंह, अवर सचिव

पाद टिप्पण – मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में सा.का.नि. 22, तारीख 19 जनवरी, 2016 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 20th February, 2017

G.S.R. 52.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, Staff Car Driver (Special Grade), Group ‘B’ Post Recruitment Rules, 2016, namely:-

1. **Short title and commencement .-** (1) These rules may be called Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, Staff Car Driver (Special Grade), Group ‘B’ Post Recruitment (Amendment) Rules, 2016.

(3) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, Staff Car Driver (Special Grade) Group ‘B’ Post Recruitment Rules, 2016,-
 - (1) in rule 2, for the words “pay band and grade pay or pay scale”, wherever they occur, the words “the level in the pay matrix” shall be substituted;
 - (2) In the said rules, in the schedule,-
 - (A) in column (4), -
 - (i) for the heading, the :-
“Level in the pay matrix”;
 - (ii) for the entries under column (4), the following entries shall be substituted, namely:-
“Level – 6 (Rs.35400-112400)”;
 - (a) In column (11),-
 - (i) for the words and figures “in the pay band-1, Rs.5,200-20,200/ plus grade pay of Rs.2800/-“, the words and figures “in level 5 in the pay matrix” shall be substituted;
 - (ii) for the Note relating to computation of minimum qualifying service, the following Note shall be substituted, namely:-

“Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016, i.e., the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the said Pay Commission”.

[F. No.A-12018/3 /2014 -E.III]

RAJESH KUMAR SINGH, Under Secy.

Foot Note: The Principal Rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, sub-section (i) vide GSR 22, dated the 19th January, 2016.

रसायन और उर्वरक मंत्रालय

(उर्वरक विभाग)

नई दिल्ली , 14 फरवरी, 2017

सा.का.नि. 53.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदान शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उर्वरक विभाग, उपायुक्त (बन्दरगाह, प्रचालन और परियोजना) भर्ती नियम, 1992 को, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रसायन और उर्वरक मंत्रालय (उर्वरक विभाग) में उप आयुक्त (पत्तन, प्रचालन और परियोजना) के पद पर भर्ती पद्धति की विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रसायन और उर्वरक मंत्रालय, (उर्वरक विभाग), उप आयुक्त (पत्तन, प्रचालन और परियोजना) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर .- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.- वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है,: या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति .- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति .- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उप आयुक्त (पत्तन,	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क'	स्तर-12	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

प्रचालन और परियोजना)	(2017)	राजपत्रित अननुसंचिकीय				
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन विभिन्न द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	संयुक्त पद्धति प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) + प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)
संयुक्त पद्धति प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) + प्रोन्नति केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी
(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-II की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ; और
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं;
आवश्यक :
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बैचलर डिग्री
(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी संगठनों या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन कार्यालयों से उर्वरकों या खाद्य अनाज को संभालने से संबंधित पत्तन प्रचालन का दस वर्ष का अनुभव।
वांछनीय :
किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से पोत परिवहन और पत्तन प्रबंधन में उप सदस्यता या अधिसदस्यता या डिप्लोमा।
टिप्पणि 1:- वेतन मैट्रिक्स में स्तर-II की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा करने वाले ऐसे विभागीय सहायक आयुक्त (पोत परिवहन) को भी बाहरी व्यक्तियों के साथ भी विचार में लिया जाएगा और यदि वह पद पर नियुक्ति के लिए चयनित हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा।

टिप्पण 2:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित ग्रेड वेतन या वेतनमान साधारण वेतन मैट्रिक्स में स्तर विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए वेतन मैट्रिक्स में स्तर बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा.सं.ए- 42011/02/2016-एचआर-II]

पुम्जालाल पुलाम्ते, अवर सचिव

MINISTRY OF CHEMICALS AND FERTILIZERS

(Department of Fertilizers)

New Delhi, the 14th February, 2017

G.S.R. 53 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Fertilizers, Deputy Commissioner (Port, Operations and Project) Recruitment Rules, 1992, except as respective things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Commissioner (Port, Operations and Project) in the Ministry of Chemicals and Fertilizers (Department of Fertilizers), namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Chemicals and Fertilizers (Department of Fertilizers), Deputy Commissioner (Port, Operations and Project) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and level in the pay matrix. - The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc. - The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in the columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of these rules.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for the reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and education qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Deputy Commissioner (Port, Operations and Project)	01* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Level 12	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of Probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
(9)	(10)	(11)
Not applicable	By composite method deputation(ISTC) plus Promotion	<p>Composite method [Deputation (Including Short Term Contract)plus promotion]:</p> <p>Officers under the Central Government or the State Governments or the Union territory Administrations or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions or Semi Government or Autonomous Bodies or Statutory Organisations :</p> <p>(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(II) with five years' regular service in the grade corresponding to level 11 in the Pay matrix in the parent cadre or Department; and</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications and experience:</p>

	<p>Essential:</p> <p>(I) Bachelor's degree from a recognised University or Institute;</p> <p>(ii) ten years' experience of port operations relating to handling of fertilizers or food grains from Offices under the Central Government or State Governments or Union territories or Public sector Undertakings or Semi Government organisations or Autonomous or Statutory Organisations.</p> <p>Desirable:</p> <p>Associateship or Fellowship or Diploma in Shipping and Port Management from a recognised institute.</p> <p>Note 1: The Departmental Assistant Commissioner (Shipping) in level 11 in the pay matrix with five years' regular service in the grade shall also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note 2 : The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation(ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The Maximum age limit for appointment by deputation(ISTC) shall be not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2016 (The date from which the revised pay structure based on the seventh Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the said pay commission.</p>
--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

[F.No. A-42011/02/2016-HR-II]
PUMZALAL PULAMTE, Under Secy.

कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 2017

सा.का.नि. 54.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, बहु-कार्य कर्मचारिवृंद समूह 'ग' भर्ती नियम, 2014 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और किसान और कल्याण मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, बहु-कार्य कर्मचारिवृंद समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, बहु-कार्य कर्मचारिवृंद समूह 'ग' पर पद भर्ती नियम 2014 में-

(1) नियम 2 में “वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान” और “वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान” शब्दों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” शब्द रखे जाएंगे।

(2) अनुसूची में स्तंभ (4) में -

(क) शीर्षक के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” शीर्षक रखा जाएगा;

(ख) प्रविष्टियों के स्थान पर “स्तर 1 (18000-56900 रु.)” प्रविष्टियां रखी जाएंगी।

[फा.सं.ए- 12018/4/2016-प्रशा. I]

ललित ग्रोवर, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग- II, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्या सा .नि.का.39, तारीख

25 फरवरी, 2014 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi the 16th February, 2017

G.S.R. 54.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Multitasking Staff, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2014 , namely.

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Multitasking Staff, Group ‘C’ Post Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Multitasking Staff, Group ‘C’ Post Recruitment Rules, 2014,-

(1) in rule 2, for the words “the pay band, grade pay or pay scale” and “pay band and grade pay or pay scale “ the words “level in the pay matrix” shall be substituted.

(2). in the Schedule, in column (4),-

- (a) for the heading, the heading “Level in the pay matrix” shall be substituted;
- (b) for the entries, the entries “Level 1 (Rs.18000-56900)” shall be substituted .

[F. No. A-12018/4/2016-Admn.I]

LALIT GROVER, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section-3, Sub-section (i) vide notification number G.S.R. 39, dated the 25th February, 2014.

(कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 2017

सा.का.नि. 55.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि और सहकारिता विभाग (फसल प्रभाग में समूह ‘क’ तकनीकी पद) भर्ती नियम,2007, कृषि और सहकारिता विभाग, सहायक निदेशक (फसल प्रभाग), भर्ती नियम,1987 को, जहां तक उनका संबंध सहायक निदेशक (फसल) के पद से संबंध है और कृषि और सहकारिता विभाग, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (फसल), भर्ती नियम,1987 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग में अपर आयुक्त (फसल), उप आयुक्त (फसल), सहायक आयुक्त (फसल), सहायक निदेशक (फसल), ज्येष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी-1 (फसल) और ज्येष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी-2 (फसल) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग (फसल प्रभाग), समूह ‘क’ और ‘ख’ पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम, इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहृता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1 अपर आयुक्त (फसल) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	05* (2017)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचितीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 13 (118500-214100 रु.)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति; भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्तति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्तति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्तति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	(i) 60 प्रतिशत प्रोन्तति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्तति:- ऐसे उप आयुक्त (फसल) और निदेशक (फसल विकास निदेशालय) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में	समूह 'क' विभागीय (प्रोन्तति के संबंध में) विचार करने के लिए)	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श

	(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	स्तर -12 (78800-209200 रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान के अधीन किसी संस्थान में प्रोन्नति पद के कर्तव्यों या उत्तरदायित्वों के क्षेत्र में कम से कम दो से तीन सप्ताह का आवश्यक प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।	1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (फसल) - सदस्य 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) - सदस्य	करना आवश्यक है।
(ii) 40	प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	<p>टिप्पण 1 :- प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारी द्वारा संबंधित श्रेणी या पद में विहित अर्हक सेवा उस तारीख पूरा करने के संदर्भ तैयार की जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2 :- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से, जिससे सातवें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स के स्तर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण 3 :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>		

	<p>प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) –</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या कृषि विश्वविद्यालय या पब्लिक सेक्टर उपकरणों या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी –</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 12 (78800-209200 रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ; और</p> <p>(घ) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं, अर्थात् ;</p> <p>आवश्यक – केंद्रीय सरकार, राज्य सरकार कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपकरण या स्वायत्त निकाय या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में खाद्य या नकदी फसल अर्थात् चावल या गेहूं या दालें या बाजरा या गन्ना या कपास या जूट या तिलहन में उत्पादन और उत्पादकता के क्षेत्र में दस वर्ष के अनुभव सहित कृषि अर्थशास्त्र या कृषि विस्तार या सम्य विज्ञान या कीट विज्ञान या सुकृमि विज्ञान या प्रजनन और पादप प्रजनन या कृषि वनस्पति विज्ञान या पादप जैव प्रौद्योगिकी या पादप विकृति विज्ञान या पादप शरीर क्रिया विज्ञान या बीज विज्ञान और तकनीकी या मूदा विज्ञान और कृषि रसायन शास्त्र में मास्टर डिग्री ; या</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपकरण या स्वायत्त निकाय या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में खाद्य या नकदी फसल अर्थात् चावल या गेहूं या दालें या बाजरा या गन्ना</p>	
--	---	--

	<p>या कपास या जूट या तिलहन में उत्पादन और उत्पादकता के क्षेत्र में ग्यारह वर्ष के अनुभव सहित किसी मान्यता विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि इंजीनियरी में बोर्डलर डिग्री</p> <p>वांछनीय : सात वर्ष के अनुभव सहित मानदंड के अधीन वर्णित किसी भी शाखा में डाक्टरेट</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्प्रानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय उस</p>	
--	---	--

		दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित ग्रेड वेतन या वेतनमान साधारण वेतन मैट्रिक्स में स्तर में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए वेतन मैट्रिक्स में स्तर बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।		
--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2 उप-आयुक्त (फसल) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	07* (2017)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसन्चितीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर -12 (78800-209200 रु.)	चयन	<p>50 वर्ष से अनधिक</p> <p>(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पणि: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी और (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्मा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>आवश्यक :</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में खाद्य या नकदी फसल अर्थात चावल या गेहूं या दालें या बाजरा या गन्ना या कपास या जूट या तिलहन में उत्पादन और उत्पादकता के क्षेत्र में आठ वर्ष के अनुभव सहित कृषि अर्थशास्त्र या कृषि विस्तार या सस्य विज्ञान या कीट विज्ञान या सुकृमि विज्ञान या प्रजनन और पादप प्रजनन या कृषि वनस्पति विज्ञान या पादप जैव प्रौद्योगिकी या पादप विकृति विज्ञान या पादप शरीर क्रिया विज्ञान या बीज विज्ञान और तकनीकी या मृदा विज्ञान और कृषि रसायन शास्त्र में मास्टर डिग्री ; या</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में खाद्य या नकदी फसल अर्थात चावल या गेहूं या दालें या बाजरा या गन्ना या कपास या जूट या तिलहन में उत्पादन और उत्पादकता के क्षेत्र में नौ वर्ष के अनुभव सहित किसी मान्यता विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि इंजीनियरी में बेचलर डिग्री।</p> <p>वांछनीय : पांच वर्ष के अनुभव सहित मानदंड के अधीन वर्णित किसी भी शाखा में डाक्टरेट</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>आवश्यक अर्हता – नहीं</p>

					टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	
					टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष</p> <p>टिप्पण : एक वर्ष की अवधि जिसमें दो सप्ताह की अवधि का आवश्यक आज्ञापक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करना भी सम्मिलित होगा।</p>	<p>(i) 40 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)</p> <p>(ii) 60 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति:- ऐसे सहायक आयुक्त (फसल) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर -11 (67700-208700 रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान के अधीन किसी संस्थान में प्रोन्नति पद के कर्तव्यों या उत्तरदायित्वों के क्षेत्र में प्रोन्नति पद के कर्तव्यों या उत्तरदायित्वों के क्षेत्र में कम से कम दो से तीन सप्ताह का आवश्यक प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे –</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य - अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (फसल) - सदस्य 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) - सदस्य <p>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार</p>	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

	<p>की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से, जिसको सातवें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स के स्तर पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) –</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या कृषि विश्वविद्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी –</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर – 11 (67700-208700 रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर सचिव, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग - अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (फसल) - सदस्य 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) - सदस्य
--	---	--

		<p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4: आमेलन के लिए केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधिकारियों पर विचार किया जाएगा।</p> <p>टिप्पण 5 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित ग्रेड वेतन या वेतनमान साधारण वेतन मैट्रिक्स में स्तर में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए वेतन मैट्रिक्स में स्तर बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>	
--	--	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3 सहायक आयुक्त (फसल) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	06* (2017)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसन्धानीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर -11 (67700-208700 रु.)	चयन	<p>40 वर्ष से अनधिक</p> <p>टिप्पण 1: (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 2: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी और न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड,</p>	<p>आवश्यक -</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में खाद्य या नकदी फसल अर्थात् चावल या गेहूं या दालें या बाजरा या गन्ना या कपास या जूट या तिलहन में उत्पादन और उत्पादकता के क्षेत्र में तीन वर्ष के अनुभव सहित कृषि अर्थशास्त्र या कृषि विस्तार या सस्य विज्ञान या कीट विज्ञान या सुकृमि विज्ञान या प्रजनन और पादप प्रजनन या कृषि वनस्पति विज्ञान या पादप जैव प्रौद्योगिकी या पादप विकृति विज्ञान या पादप शरीर क्रिया विज्ञान या बीज विज्ञान और तकनीकी या मृदा विज्ञान और कृषि रसायन शास्त्र में मास्टर डिग्री ; या</p>	<p>आयुः नहीं</p> <p>आवश्यक अर्हता - नहीं</p>

				<p>अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के लिए विहित की गई है।)</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में खाद्य या नकदी फसल अर्थात् चावल या गेहूं या दालें या बाजरा या गन्ना या कपास या जूट या तिलहन में उत्पादन और उत्पादकता के क्षेत्र में चार वर्ष के अनुभव सहित किसी मान्यता विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि इंजीनियरी में बेचलर डिग्री।</p> <p>वांछनीय – आवश्यक मानदंड के अधीन वर्णित किसी भी शाखा में डाक्टरेट</p> <p>टिप्पण 1- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	
--	--	--	--	---	--

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
सीधी भर्ती और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति	प्रोन्नति:- ऐसे सहायक निवेशक (फसल) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर -8 (47600-151100 रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग

<p>टिप्पण - सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष जिसमें दो सप्ताह की अवधि का आवश्यक आज्ञापक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करना भी सम्मिलित होगा।</p>	<p>द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :</p> <p>(ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>और केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान के अधीन किसी में प्रोन्नति पद के कर्तव्यों या उत्तरदायित्वों के क्षेत्र में कम से कम दो से तीन सप्ताह का आवश्यक प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से, जिसको सातवें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स के स्तर पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) -</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या कृषि विश्वविद्यालय या पब्लिक सेक्टर उपकरणों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी –</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर – 9 (53100-167800 रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; या</p>	<p>करने के लिए) से परामर्श जिसमें निम्नलिखित होंगे -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (फसल) - सदस्य 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) - सदस्य <p>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर सचिव, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग - अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (फसल) - सदस्य 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) - सदस्य
--	---	---	--

	<p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर -8 (47600-151100 रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(iv) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अहताएं और अनुभव हैं।</p> <p>टिप्पणि 1 – पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पणि 2 – प्रतिनियुक्ति(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणि 3— प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणि 4- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित ग्रेड वेतन या वेतनमान साधारण वेतन मैट्रिक्स में स्तर में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए वेतन मैट्रिक्स में स्तर बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>	
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4 सहायक निदेशक (फसल) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	10* (2017)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसंचितीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 8 (47600- 151100 रु.)	चयन	<p>तीस वर्ष से अनधिक</p> <p>टिप्पण 1:- (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 2:- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी और न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>आवश्यक -</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में खाद्य या नकदी फसल अर्थात् चावल या गेहूं या दालें या बाजरा या गन्ना या कपास या जूट या तिलहन में उत्पादन और उत्पादकता के क्षेत्र में तीन वर्ष के अनुभव सहित किसी मान्यता विश्वविद्यालय या संस्थान से विज्ञान (कृषि) में बेचलर डिग्री ; या</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में खाद्य या नकदी फसल अर्थात् चावल या गेहूं या दालें या बाजरा या गन्ना या कपास या जूट या तिलहन में उत्पादन और उत्पादकता के क्षेत्र में एक वर्ष के अनुभव सहित कृषि अर्थशास्त्र या कृषि विस्तार या सस्य विज्ञान या कीट विज्ञान या सुकृमि विज्ञान या प्रजनन और पादप प्रजनन या कृषि वनस्पति विज्ञान या पादप जैव प्रौद्योगिकी या पादप विकृति विज्ञान या पादप शरीर क्रिया विज्ञान या बीज विज्ञान और तकनीकी या मृदा विज्ञान और कृषि रसायन शास्त्र में मास्टर डिग्री ; या</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में खाद्य या नकदी फसल अर्थात् चावल या गेहूं या दालें या बाजरा या गन्ना या कपास या जूट या तिलहन में उत्पादन और उत्पादकता के क्षेत्र में दो वर्ष के अनुभव सहित किसी मान्यता विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि इंजीनियरी में बेचलर डिग्री ।</p> <p>वांछनीय - आवश्यक मानदंड के अधीन वर्णित किसी भी शाखा में डाक्टरेट</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>आवश्यक अर्हता -हां</p>

					<p>टिप्पण 1- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
--	--	--	--	--	--

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
<p>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p> <p>टिप्पण- सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष की अवधि, जिसमें दो सप्ताह की अवधि का आवश्यक आज्ञापक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करना भी सम्मिलित होगा।</p>	<p>(i) 60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा :</p> <p>(ii) 40 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति:- ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी-1 (फसल) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर -7 (44900-142400 ₹.) में उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 – जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से, जिसको सातवें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का</p>	<p>समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति या पुष्टि समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर सचिव, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग – अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (प्रशसन) – सदस्य 3. उप सचिव या निदेशक (कार्मिक) – सदस्य 	<p>सीधी भर्ती और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

	<p>विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स के स्तर पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) –</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या कृषि विश्वविद्यालय या पब्लिक सेक्टर उपकर्मों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी –</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 7 (44900-142400 रु.) या समतुल्य के पद में दो वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 6 (35400-112400 रु.) के पद में छह वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>टिप्पण 1 – पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 – प्रतिनियुक्ति(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3– प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से</p>	
--	---	--

					अधिक नहीं होगी। टिप्पण 4- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित ग्रेड वेतन या वेतनमान साधारण वेतन मैट्रिक्स में स्तर में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए वेतन मैट्रिक्स में स्तर बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।		
--	--	--	--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
5 ज्येष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी-1 (फसल) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	12* (2017)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ब', अराजपत्रित, अननुसन्धानीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 7 (44900 - 142400 रु.)	चयन	<p>तीस वर्ष से अनधिक</p> <p>टिप्पण-1 :- (केंद्रीय सरकार द्वारा पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण-2 :- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। और न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के लिए विहित की गई है।</p>	<p>आवश्यक –</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में खाद्य या नकदी फसल अर्थात् चावल या गेहूं या दालें या बाजरा या गन्ना या कपास या जूट या तिलहन में उत्पादन और उत्पादकता के क्षेत्र में तीन वर्ष के अनुभव सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विज्ञान (कृषि) में बैचलर डिग्री; या</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में खाद्य या नकदी फसल अर्थात् चावल या गेहूं या दालें या बाजरा या गन्ना या कपास या जूट या तिलहन में उत्पादन और उत्पादकता के क्षेत्र में एक वर्ष के अनुभव सहित कृषि अर्थशास्त्र या कृषि विस्तार या सस्य विज्ञान या कीट विज्ञान या सुकृमि विज्ञान या</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>आवश्यक अर्हता – नहीं</p>

					<p>प्रजनन और पादप प्रजनन या कृषि वनस्पति विज्ञान या पादप जैव प्रौद्योगिकी या पादप विकृति विज्ञान या पादप शरीर क्रिया विज्ञान या बीज विज्ञान और तकनीकी या मृदा विज्ञान और कृषि रसायन शास्त्र में मास्टर डिग्री; या</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत निकाय या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में खाद्य या नकदी फसल अर्थात् चावल या गेहूं या दालें या बाजरा या गन्ना या कपास या जूट या तिलहन में उत्पादन और उत्पादकता के क्षेत्र में दो वर्ष के अनुभव सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि इंजीनियरी में वैचलर डिग्री।</p> <p>टिप्पणि 1- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पणि 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
--	--	--	--	--	---

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
सीधी भर्ती और प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	(i) 10 प्रतिशत प्रोन्नति	प्रोन्नति:- ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी-2 (फसल) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400-112400 ₹0) में उस श्रेणी में पांच	समूह 'ख' विभागीय पुष्टि या प्रोन्नति	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श

<p>टिप्पणि- सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष की अवधि, जिसमें दो सप्ताह की अवधि का आवश्यक आज्ञापक प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा करना भी सम्मिलित होगा।</p>	<p>जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :</p> <p>(ii) 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>वर्ष नियमित सेवा की हैं।</p> <p>टिप्पणि 1 – जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणि 2- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से, जिसको सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स के स्तर पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है):</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या कृषि विश्वविद्यालय या पब्लिक सेक्टर उपकरणों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(क) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या</p> <p>(ख) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 6(35400-112400 रु.) या समतुल्य के पद में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।</p> <p>टिप्पणि - 1 पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार</p>	<p>समिति (प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. उप सचिव या निदेशक(फसल) - सदस्य 3 उप सचिव या निदेशक (कार्मिक) - सदस्य
--	--	--	---

					<p>किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण - 2 प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण - 3 प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण - 4 प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर में की गई सेवा समवी जाएगी, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित ग्रेड वेतन या वेतनमान साधारण वेतन मैट्रिक्स में स्तर बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
6 ज्येष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी-2 (फसल) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	2* (2017)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 6 (35400 – 112400 रु.)	लागू नहीं होता	<p>तीस वर्ष से अनधिक टिप्पण: 1 (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण: 2 आयु सीमा अवधारित करने के लिए अंतिम तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा नियत की जाएगी।</p>	<p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत निकाय या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में खाद्य या नकदी फसल अर्थात् चावल या गेहूं या दालें या बाजरा या गन्ना या कपास या जूट या तिलहन में उत्पादन और उत्पादकता के क्षेत्र में दो वर्ष के अनुभव सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विज्ञान (कृषि) में बैचलर डिग्री; या</p> <p>कृषि अर्थशास्त्र या कृषि विस्तार या स्स्य विज्ञान या कीट विज्ञान या सुकृमि विज्ञान या प्रजनन या</p>	लागू नहीं होता

					<p>पादप प्रजनन या कृषि वनस्पति विज्ञान या पादप जैव प्रौद्योगिकी या पादप विकृति विज्ञान या पादप शरीर क्रिया विज्ञान या बीज विज्ञान और तकनीकी या मृदा विज्ञान और कृषि रसायन शास्त्र में मास्टर डिग्री; या</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रमया स्वायत निकाय या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में खांध या नकदी फसल अर्थात् चावल या गेहूं या दालें या बाजरा या गन्ना या कपास या जूट या तिलहन में उत्पादन और उत्पादकता के क्षेत्र में एक वर्ष के अनुभव सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि इंजीनियरी में बैचलर डिग्री।</p> <p>टिप्पण 1- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्ति संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
--	--	--	--	--	--

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के	सीधी भर्ती द्वारा पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या	लागू नहीं होता	समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें	संघ लोक सेवा आयोग से

<p>लिए दो वर्ष। अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी।</p> <p>(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं और अनुभव हैं।</p>	<p>निम्नलिखित होंगे -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. निदेशक या उप निदेशक(फसल) - सदस्य 3 निदेशक या उप निदेशक (कार्मिक) - सदस्य 	<p>परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>
--	---	-------------------------------------

[मिसिल सं. 12018/08/2010-स्था. 2]

सुनील कुमार स्वर्णकार, अवर सचिव

(Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare)

New Delhi, the 16th February, 2017

G.S.R. 55.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture and Cooperation, (Group ‘A’ Technical posts in the Crops Division) Recruitment Rules, 2007, the Department of Agriculture and Cooperation, Assistant Director (Crops Division) Recruitment Rules, 1987, in so far as they relate to the post of Assistant Director (Crops), and the Department of Agriculture and Cooperation, Senior Technical Assistant (Crops), Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Additional Commissioner (Crops), Deputy Commissioner (Crops), Assistant Commissioner (Crops), Assistant Director (Crops), Senior Technical Assistant Grade – I (Crops) and Senior Technical Assistant Grade – II (Crops) in the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Crops Division, Group ‘A’ and ‘B’ posts Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**— These rules shall apply to the posts specified under column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.**— The number of the said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other backward classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post (1)	Number of post (2)	Classification (3)	Level in the Pay Marix (4)	Whether selection post or non-selection post (5)	Age-limit for direct recruits (6)
1. Additional Commissioner (Crops).	*05 (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level -13 in the Pay Marix. (Rs.118500-214100)	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits (7)	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (8)	Period of probation, if any (9)	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods (10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	(i) 60% by promotion failing which by deputation (including short term contract), (ii) 40% by deputation (Including short term contract).

In the case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made. <u>Promotion:-</u> Deputy Commissioner (Crops) and Director (Crops Development Directorate) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Level-12 (Rs. 78800-209200) in the pay matrix or equivalent and successfully completed mandatory training of atleast two to three weeks in the area of duties and responsibilities of the promotional post in any institute under the Central Government or State Government or any recognised institute.	(11)
---	------

Note 1: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2016, i.e., the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendation of the said pay Commission.

Note 3: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short-term contract):-

Officers of the Central Government or State Governments or Union territory administration or recognised research institutions or agricultural universities or public sector undertakings or autonomous organizations:-

(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level-12 (Rs. 78800-209200) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and
(B) possessing the following educational qualifications and experience, namely :-

Essential:-

Master's degree in Agricultural Economics or Agricultural Extension or Agronomy or Entomology or Nematology or Genetics and Plant Breeding or Agriculture Botany or Plant Bio-Technology or Plant Pathology or Plant Physiology or Seed Science and Technology or Soil Science and Agricultural Chemistry with ten years experience in the area of production and productivity in food or cash crops, e.g., rice or wheat or pulses or millet or sugarcane or cotton or jute or oilseeds in a Central Government or State Government office or public sector undertaking or autonomous body or any recognised institution; or

Bachelor's Degree in Agricultural Engineering from a recognised university or institute with eleven years experience in the area of production and productivity in food or cash crops, e.g., rice or wheat or pulses or millet or sugarcane or cotton or jute or oilseeds, in a Central Government or State Government office or public sector undertaking or autonomous body or any recognised institution.

Desirable:

Doctorate in any discipline mentioned under essential criteria with seven years experience.

Note 1: The departmental officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion, shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 4 : For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2016, i.e., the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the said pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised grade pay or scale of pay into one level, with a common level in the pay matrix and where this benefit will extend only for the posts for which that level in the pay matrix is the normal replacement level without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.
(1) Chairman or Member, Union Public Service Commission (2) Joint Secretary (Crops) (3) Joint Secretary (Administration)	- Chairman - Member - Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Deputy Commissioner (Crops).	*07(2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘A’, Gazetted, Non-Ministerial.	Level-12 in the pay matrix. (Rs. 78800-209200)	Selection	<p>Not exceeding fifty years.</p> <p>Note 1: Relaxable for the Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential:</p> <p>Master's Degree in Agricultural Economics or Agricultural Extension or Agronomy or Entomology or Nematology or Genetics and Plant Breeding or Agriculture Botany or Plant Bio-technology or Plant Pathology or Plant Physiology or Seed Science and Technology or Soil Science and Agricultural Chemistry with eight years experience in the area of production and productivity in food or cash crops, e.g., rice or wheat or pulses or millet or sugarcane or cotton or jute or oilseeds in a Central Government or State Government office or public sector undertaking or autonomous body or any recognised institution; Or</p> <p>Bachelor's Degree in Agricultural Engineering from a recognised University or Institute with nine years experience in the area of production and productivity in food or cash crops, e.g., rice or wheat or pulse or millet or sugarcane or cotton or jute or oilseeds in a Central Government or State Government office or public sector undertaking or autonomous body or any recognised institution; or</p> <p>Desirable:</p> <p>Doctorate in the discipline mentioned under essential criteria with five years experience.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the</p>	<p>Age : No Essential Qualification : No</p>	<p>One year for direct recruits. Note: The period of one year shall include successful completion of mandatory induction training of two weeks duration.</p>	<p>(i) 40% by promotion failing which by deputation (including short term contract.) (ii) 60% by deputation or absorption failing which by direct recruitment.</p>

opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			
--	--	--	--

(11)

Promotion:

Assistant Commissioner (Crops) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Level-11 (Rs. 67700-208700) in the pay matrix or equivalent and successfully completed mandatory training of atleast two to three weeks in the area of duties and responsibilities of the post in any institute under Central Government or State Government or any recognised institute.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualification or eligibility service by more than half or such qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016, i.e., the date from which the revised pay structures based on the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendation of the said Commission.

Deputation (including short-term contract):

Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or recognised research institutions or agricultural universities or public sector undertakings or semi Government or autonomous or statutory organisations:

- (A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in level-11 (Rs. 67700-208700) in the pay matrix or equivalent in parent cadre or department; and
- (B) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1: The departmental officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 4: Only Central Government or State Government Officers shall be considered for absorption.

Note 5 : For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2016, i.e., the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the said pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised grade pay or scale of pay into one level, with a common level in the pay matrix and where this benefit will extend only for the posts for which that level in the pay matrix is the normal replacement level without any upgradation.

(12)	(13)
Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- <p>(1) Chairman or Member of Union Public Service Commission – Chairman (2) Joint Secretary (Crops) – Member (3) Joint Secretary (Administration) – Member</p>	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.
Group ‘A’ Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- <p>(1) Additional Secretary, Department of Agriculture, Co-operation and Farmers Welfare – Chairman (2) Joint Secretary (Crops) – Member (3) Joint Secretary (Administration) – Member</p>	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Assistant Commissioner (Crops).	*06 (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘A’, Gazetted, Non-Ministerial.	Level-11 in the pay matrix. (Rs. 67700-208700)	Selection.	<p>Not exceeding forty years.</p> <p>Note 1: Relaxable for government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,</p>

					Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
<p><u>Essential:</u></p> <p>Master's Degree in Agricultural Economics or Agricultural Extension or Agronomy or Entomology or Nematology or Genetics and Plant Breeding or Agriculture Botany or Plant Bio-technology or Plant Pathology or Plant Physiology or Seed Science and Technology or Soil Science and Agricultural Chemistry with three years experience in the area of production and productivity in food or cash crops, e.g., rice or wheat or pulse or millet or sugarcane or cotton or jute or oilseeds in a Central Government or State Government office or Public Sector Undertaking or autonomous body or any recognised institution; Or</p> <p>Bachelor's Degree in Agricultural Engineering from a recognised University or Institute with four years experience in the area of production and productivity in food or cash crops, e.g., rice or wheat or pulse or millet or sugarcane or cotton or jute or oilseeds in a Central Government or State Government office or Public Sector Undertaking or autonomous body or any recognised institution.</p> <p><u>Desirable:</u></p> <p>Doctorate in the disciplines mentioned under essential criteria.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled</p>	<p>Age : No Essential Qualification: No</p>	<p>One years for direct recruits and promotees.</p> <p>Note: the period of one year for direct recruits shall include successful completion of mandatory induction training of two weeks duration.</p>	<p>(i) 50% by promotion failing which by deputation (including short-term contract);</p> <p>(ii) 50% by direct recruitment.</p>

Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			
--	--	--	--

(11)

Promotion :

Assistant Director (Crops) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in level-8 (Rs. 47600-151100) in the pay matrix or equivalent and successfully completed mandatory training of atleast two to three weeks in the area of duties and responsibilities of the post in any institute under Central Government or State Government or any recognised institute.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016, i.e., the date from which the revised pay structures based on the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendation of the said pay Commission.

Deputation (including short-term contract) :

Officers of the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or recognised research institutions or agricultural universities or public sector undertakings or semi Government or autonomous or statutory organizations:

- (A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in level-9 (Rs. 53100-167800) in the pay matrix or equivalent in parent cadre or department; or
- (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in level-8 (Rs. 47600-151100) in the pay matrix or equivalent in parent cadre or department ; and

(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1: The departmental officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 4 : For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2016, i.e., the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised grade pay or scale of pay into one level, with a common level in the pay matrix and where this benefit will extend only for the posts for which that level in the pay matrix is the normal replacement level without any up gradation.

(12)	(13)
Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- (1) Chairman or Member of Union Public Service Commission (2) Joint Secretary (Crops) (3) Joint Secretary (Administration)	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion. – Chairman - Member – Member
Group ‘A’ Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- (1) Additional Secretary, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers welfare (2) Joint Secretary (Crops) (3) Joint Secretary (Administration)	- Chairman - Member - Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Assistant Director (Crops).	*10 (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘B’, Gazetted, Non- Ministerial.	Level-8 in the pay matrix. (Rs.47600- 151100)	Selection.	Not exceeding thirty years. Note 1: Relaxable for Government servant up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam,

				Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.
--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
<p><u>Essential:-</u></p> <p>Bachelor's degree in science (Agriculture) from a recognised university with three years experience in the area of production and productivity in food or cash crops, e.g., rice or wheat or pulse or millet or sugarcane or cotton or jute or oilseeds in a Central Government or State Government office or public sector undertakings or Autonomous Body or any recognised institution ; Or</p> <p>Master's Degree in Agricultural Economics or Agricultural Extension or Agronomy or Entomology or Nematology or Genetics and Plant Breeding or Agriculture Botany or Plant Bio-technology or Plant Pathology or Plant Physiology or Seed Science and Technology or Soil Science and Agricultural Chemistry with one year experience in the area of production and productivity in food/cash crops, e.g., rice or wheat or pulse or millet or sugarcane or cotton or jute or oilseeds in a Central Government or State Government office or public sector undertakings or Autonomous Body or any recognised institution ; Or</p> <p>Bachelor's Degree in Agricultural Engineering from a recognised university or institute with two years experience in the area of production and productivity in food or cash crops, e.g., rice or wheat or pulse or millet or sugarcane or cotton or jute or oilseeds in a Central Government or State Government office or public sector</p>	<p>Age: No.</p> <p>Essential Qualification: Yes.</p>	<p>Two years for direct recruits.</p> <p>Note: The period of two years shall include successful completion of mandatory induction training of two weeks duration.</p>	<p>(i) 60% by promotion failing which by deputation (including short-term contract);</p> <p>(ii) 40% by deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.</p>

<p>undertakings or autonomous body or any recognised institution.</p> <p><u>Desirable:</u></p> <p>Doctorate in the discipline mentioned under essential criteria.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>			
---	--	--	--

(11)

Promotion:

Senior Technical Assistant Grade – I (Crops), in level-7 (Rs. 44900-142400) in the pay matrix with two years regular service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016, i.e., the date from which the revised pay structures based on the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendation of the said pay Commission.

Deputation (including short-term contract):

Officers of the Central Government or State Governments or Union Territory Administration or agricultural universities or recognised research institution or public sector undertakings or semi Government or autonomous or statutory organisations :-

(A)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; **or**

(ii) with two years regular service in posts in level-7 (Rs. 44900-142400) in the pay matrix or equivalent; **or**
 (iii) with six years regular service in posts in level-6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix **and**

(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1: The departmental officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2016, i.e., the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the said pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised grade pay or scale of pay into one level, with a common level in the pay matrix and where this benefit will extend only for the posts for which that level in the pay matrix is the normal replacement level without any upgradation.

(12)	(13)
Group ‘B’ Departmental Promotion or Confirmation Committee (for considering promotion or confirmation) consisting of:- <p>(1) Additional Secretary, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare – Chairman (2) Joint Secretary (Administration) – Member (3) Deputy Secretary or Director [Personnel] – Member</p>	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Senior Technical Assistant Grade-I (Crops).	*12 (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘B’, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-7 in the pay matrix. (Rs. 44900-142400)	Selection.	Not exceeding thirty years. Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

					Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential:-</p> <p>Bachelor's degree in science (Agriculture) from a recognised university with three years experience in the area of production and productivity in food or cash crops, e.g., rice or wheat or pulse or millet or sugarcane or cotton or jute or oilseeds in a Central Government or State Government office or public sector undertakings or Autonomous Body or any recognised institution ; Or</p> <p>Master's Degree in Agricultural Economics or Agricultural Extension or Agronomy or Entomology or Nematology or Genetics and Plant Breeding or Agriculture Botany or Plant Bio-technology or Plant Pathology or Plant Physiology or Seed Science and Technology or Soil Science and Agricultural Chemistry with one year experience in the area of production and productivity in food or cash crops, e.g., rice or wheat or pulse or millet or sugarcane or cotton or jute or oilseeds in a Central Government or State Government office or public sector undertakings or Autonomous Body or any recognised institution; Or</p> <p>Bachelor's Degree in Agricultural Engineering from a recognised university or institute with two years</p>	<p>Age: No. Essential Qualification: No.</p>	<p>Two years for direct recruits and promotees.</p> <p>Note: The period of two years for direct recruits shall include successful completion of mandatory induction training of two weeks duration</p>	<p>(i) 10% by promotion failing which by deputation (including short-term contract);</p> <p>(ii) 90% by direct recruitment.</p>

<p>experience in the area of production and productivity in food or cash crops, e.g., rice or wheat or pulse or millet or sugarcane or cotton or jute or oilseeds in a Central Government or State Government office or public sector undertakings or autonomous body or any recognised institution.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>			
---	--	--	--

(11)

Promotion:

Senior Technical Assistant Grade-II (Crops), in Level-6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix with five years regular service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016, i.e., the date from which the revised pay structures based on the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendation of the said pay Commission.

Deputation (including short-term contract):

Officers of the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or agricultural universities or recognised research institution or public sector undertakings or semi

Government or autonomous or statutory organisations :-

- (a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (b) with five years regular service in posts in Level-6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix or equivalent; and
- possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1: The departmental officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2016, i.e., the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised grade pay or scale of pay into one level, with a common level in the pay matrix and where this benefit will extend only for the posts for which that level in the pay matrix is the normal replacement level without any up gradation.

(12)	(13)
Group ‘B’ Departmental Promotion or Confirmation Committee (for considering promotion or confirmation) consisting of:- (1) Joint Secretary (Administration) – Chairman (2) Deputy Secretary or Director (Crops) – Member (3) Deputy Secretary or Director (Personnel) – Member	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Senior Technical Assistant Grade-II (Crops).	*2 (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘B’, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-6 in the pay matrix. (Rs. 35400-112400)	Not applicable.	Not exceeding thirty years. Note 1: Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential:-</p> <p>Bachelor's degree in science (Agriculture) from a recognised university with two years experience in the area of production and productivity in food or cash crops, e.g., rice or wheat or pulse or millet or sugarcane or cotton or jute or oilseeds in a Central Government or State Government or public sector undertakings or Autonomous Organisations or any recognised institution ; Or</p> <p>Master's Degree in Agricultural Economics or Agricultural Extension or Agronomy or Entomology or Nematology or Genetics and Plant Breeding or Agriculture Botany or Plant Bio-technology or Plant Pathology or Plant Physiology or Seed Science and Technology or Soil Science and Agricultural Chemistry ; Or</p> <p>Bachelor's Degree in Agricultural Engineering from a recognised university or institute with one years experience in the area of production and productivity in food or cash crops, e.g., rice or wheat or pulse or millet or sugarcane or cotton or jute or oilseeds in a Central Government or State Government office or public sector undertakings or autonomous body or any recognised institution.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	<p>Not applicable.</p>	<p>Two years for direct recruits.</p>	<p>By direct recruitment.</p> <p>Note: vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government;</p> <p>(a) holding analogous posts on regular basis; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribe for direct recruits under column (7)</p>

11	12	13
Not applicable.	<p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <p>(1) Joint Secretary (Administration) - Chairman (2) Director or Deputy Secretary (Crops) - Member (3) Director or Deputy Secretary (Pers.) - Member</p>	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

[F.No.12018/08/2010-Estt.II]

SUNIL KUMAR SWARNKAR, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2017

सा.का.नि. 56—केन्द्र सरकार एतद्वारा दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 22 के उप-खंड(3) के साथ पठित धारा 56 के उप-खंड (2) के खंड (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नजूल भूमि का निपटान), नियम 1981 का आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थातः-

1. (1) इन नियमों को दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नजूल भूमि का निपटान) संशोधन नियम, 2016 कहा जाएगा।

(2) ये नियम में सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नजूल भूमि का निपटान) में नियम 1981, नियम 42 में उप-नियम (3) के पश्चात् निम्नलिखित उप-नियम को रखा जाएगा, अर्थात्

"(3क) आबंटी को उप-नियम (3) में उल्लिखित भूमि-किराए का हर तीस वर्ष के ब्लाक के लिए पूंजीगत आधार पर भुगतान करने का विकल्प होगा :

बशर्ते कि वे मौजूदा पटेदार जो भूमि-किराए का भुगतान न करने वाले बकायादार हैं और जो भूमि किराए का भुगतान करने के लिए इस उप-नियम के तहत विकल्प का प्रयोग करने का विकल्प देते हैं, को व्याज छोड़ने की अनुमति नहीं दी जाएगी।

स्पष्टीकरण:- इस उप नियम के प्रयोजन के लिए यह स्पष्ट किया जाता है कि जहां पर कोई आबंटी भूमि-किराए का पूंजीगत आधार पर भुगतान करने के विकल्प का प्रयोग करता है, पहले खंड के भूमि किराए का भुगतान पटे के पहले वर्ष में प्रीमियम के साथ किया जाएगा और इसी प्रकार, अगले 30 वर्ष (31-60 वर्ष) के लिए भूमि-किराए का भुगतान पटे की अवधि के 31वें वर्ष में किया जाएगा तथा अगले 30 वर्ष (61-90 वर्ष) के भूमि किराए का भुगतान 61वें वर्ष में किया जाएगा, इत्यादि-इत्यादि तथा एक मुश्त वार्षिक भूमि-किराए का हिसाब 7.5 प्रतिशत प्रतिवर्ष के छूट घटक का उपयोग करते हुए लगाया जाएगा।

[फा.सं. के-20015/02/2014-डीडी-III]

एस.बी. प्रसाद, अवर सचिव

टिप्पणी :- प्रधान नियमों को अधिसूचना संख्या सा.का.नि.872, दिनांक 26 सितम्बर, 1981 के तहत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया गया और इसके पश्चात् अधिसूचनाओं की सं0 सा.का.नि.97, दिनांक 27 जनवरी, 1989, सा.का.नि. 677(अ), दिनांक 11 नवम्बर, 1991, सा.का.नि. 486 (अ) दिनांक 5 जुलाई, 2002; सा.का.नि 806(अ), दिनांक 3 दिसम्बर, 2002 और सा.का.नि 801(अ), दिनांक 9 दिसम्बर, 2004 के तहत संशोधित किया गया।

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 3rd January, 2017

G.S.R. 56.—In exercise of the powers conferred by clause (j) of sub-section (2) of section 56, read with sub-section (3) of section 22 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land) Rules, 1981, namely:—

1. (1) These rules may be called the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land) Amendment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land) Rules, 1981, in rule 42, after sub-rule (3), the following sub-rule shall be inserted, namely:—

“(3A) An allottee shall have an option to make payment of ground rent referred in sub-rule (3) on a capitalised basis for a block of thirty years each:

Provided that no waiver of payment of interest shall be allowed in respect of existing lessees who are defaulters on payment of ground rent and opt to exercise option under this sub-rule for payment of ground rent.

Explanation: For the purpose of this sub-rule, it is clarified that where an allottee exercises the option of payment of ground rent on capitalised basis, the payment of ground rent for the first block shall be made along with the premium in the first year of lease, and similarly, payment of ground rent for the next 30 years (31st – 60th year) shall be made in the 31st year of lease period and ground rent for the next 30 years (61st – 90th year) shall be in the 61st year of lease period and so on and the lump-sum annual ground rent shall be calculated by using the discounting factor of 7.5% per annum.”

[F. No. K-20015/02/2014-DD-III]

S. B. PRASAD, Under Secy .

Note:— The principal rules were published in the Gazette of India vide notification number G.S.R.872, dated the 26th September, 1981 and subsequently amended vide notification numbers G.S.R. 97, dated the 27th January, 1989; G.S.R. 677 (E), dated the 11th November, 1991; G.S.R. 486(E), dated the 5th July, 2002; G.S.R. 806 (E), dated the 3rd December, 2002 and G.S.R. 801 (E), dated the 9th December, 2004.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 2017

सा.का.नि. 57—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय परीक्षण शाला, कोलकाता (कनिष्ठ अनुवादक), भर्ती नियम, 2011 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग के अधीन राष्ट्रीय परीक्षण शाला में कनिष्ठ अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) राष्ट्रीय परीक्षण शाला, कोलकाता (कनिष्ठ अनुवादक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर- पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं, आदि.- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता: वह व्यक्ति-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़ा वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन-मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ अनुवादक	5* (2017) (* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' (अराजपत्रित) सचिवीय	स्तर -6 (35400 रु.- 112400 रु.)	लागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पणि: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू - कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमांचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)

<p>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं</p>	<p>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं</p>	<p>परिवीक्षा अवधि यदि कोई हो</p>	<p>भर्ती की पद्धति – क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक:</p> <p>(i) किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य जिसमें डिग्री स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में हो;</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य जिसमें डिग्री स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में हो;</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य जिसमें डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी विषय के रूप में हो;</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम के साथ किसी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य और जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में हो;</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम के साथ किसी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य जिसमें डिग्री स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में हो;</p> <p>(ii) अनुभव: हिन्दी में पारिभाषिक शब्दावली (पारिभाषिक कार्य) का प्रयोग/उपयोग में 2 वर्ष और केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों के कार्यालय या उपक्रम या किसी मान्यता प्राप्त संस्था संस्था में अंग्रेजी से हिन्दी या हिन्दी से अंग्रेजी अधिकानतः तकनीकी या वैज्ञानिक प्रकृति के अनुवाद कार्य का अनुभव हो;</p> <p>या</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के कार्यालय या उपक्रम या किसी मान्यता प्राप्त संस्था में हिन्दी और अंग्रेजी में अध्यापन या हिन्दी या अंग्रेजी में अनुसंधान का दो वर्ष का अनुभव।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>दो वर्ष</p>	<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी वीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केंद्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जा सकेगी।</p> <p>(क) जो मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं, और</p> <p>(ख) जो स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव रखते हैं।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>

<p>वांछनीय:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से भारत की आठवीं अनुसूची में उल्लिखित हिन्दी से भिन्न भाषाओं में से किसी एक का मैट्रिक्युलेशन के स्तर का ज्ञान या समतुल्य; (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी अनुवाद में डिग्री या डिप्लोमा। <p>टिप्पणि 1 : अहंताएं, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किये जाए अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पणि 2: अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किये जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>			
---	--	--	--

<p>प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है और उसकी संरचना संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>	
(11)	(12)	(13)
<p>लागू नहीं होता</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <p>1. महानिदेशक, राष्ट्रीय परीक्षण शाला : अध्यक्ष</p> <p>2. निदेशक, राष्ट्रीय परीक्षण शाला : सदस्य</p> <p>3. वरिष्ठतम वैज्ञानिक 'डी' , राष्ट्रीय परीक्षण शाला : सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Consumer Affairs)

New Delhi, the 20th, February, 2017

G.S.R. 57.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Test House, Kolkata, (Junior Translator), Recruitment Rules, 2011, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Translator in the National Test House, under the Department of Consumer Affairs, Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, namely :-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the National Test House (Junior Translator) Recruitment Rules, 2017.

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, level in the pay matrix.-The number of post, its classification, level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, educational qualifications, etc. -- The method of recruitment, age-limit, educational qualifications and other matters relating to thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule.

4. Disqualification.- No person,-

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order and for the reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Translator	5* (2017) (*Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial.	Level - 6 (Rs.35400-Rs.112400/-)	Not applicable	<p>Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh</p>

					Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
(7)	(8)	(9)	(10)		
<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level ; or</p> <p>Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level ; or</p> <p>Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subject at the degree level ; or</p> <p>Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi Medium and English as a subject at the degree level ; or</p> <p>Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English Medium and Hindi as a subject at the degree level.</p> <p>(ii) Experience</p> <p>Two years' experience of using or applying terminology (terminological work) in Hindi and translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature in a Central or State Government Office or Undertaking or in any recognized Institution; or</p> <p>Two years' experience of teaching in Hindi and English or research work in Hindi or English in a Central or State Government Office or Undertaking or in any recognised Institution.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Knowledge at the level of Matriculation of a recognised Board or equivalent of one of the language other than Hindi mentioned in the Eight Scheduled to the Constitution.</p> <p>(ii) Degree or Diploma in translation from Hindi to English and vice-versa from any recognised University or Institution.</p>	Not applicable	Two years	<p>By direct recruitment.</p> <p>Note : Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by deputation basis from the officials of the Central Government -</p> <p>(a) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department and</p> <p>(b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>(The maximum age-limit for appointment by deputation, shall not be exceeding fifty six years as on the closing date or receipt of applications).</p>		

<p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>									
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment							
(11)	(12)	(13)							
Note applicable	Group ‘B’ Department Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :- <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">1. Director General, National Test House</td> <td style="width: 50%;">- Chairman</td> </tr> <tr> <td>2. Director National Test House</td> <td>- Member</td> </tr> <tr> <td>3. Senior most Scientist D, National Test House</td> <td>- Member</td> </tr> </table>	1. Director General, National Test House	- Chairman	2. Director National Test House	- Member	3. Senior most Scientist D, National Test House	- Member	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.	
1. Director General, National Test House	- Chairman								
2. Director National Test House	- Member								
3. Senior most Scientist D, National Test House	- Member								

[F.No. A-12018/03/2011 – NTH]
D. K. SONKER, Dy. Director (NTH)

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 2017

सा.का.नि. 58.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग, राष्ट्रीय परीक्षण शाला, आशुलिपिक श्रेणी -I, भर्ती नियम, 2015 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग राष्ट्रीय परीक्षण शाला, में आशुलिपिक श्रेणी- I के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं;
अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, राष्ट्रीय परीक्षण शाला, (आशुलिपिक श्रेणी- I) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन-मैट्रिक्स में स्तर- पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संलग्न वेतन-मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अहर्ताएं, आदि- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अहर्ताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या
- (ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, आदेश द्वारा और वहां उनके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
आशुलिपिक श्रेणी-I	11*(2017) (* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' – अराजपत्रित, अनुसूचितीय	स्तर-6 (35400 रु.-112400/-)	चयन

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, 80 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा।

<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाए।</p>
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति:</p> <p>वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500 रुपये-81100/-रुपये) है में के ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-2 जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष की सेवा की हो और प्रोन्नति पर धारित किए जाने वाले पद के कर्तव्यों के क्षेत्र में 2 या 4 सप्ताह का अनिवार्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो :</p> <p>परंतु ऐसे व्यक्ति जिन्होंने विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक की तारीख से पूर्व प्रोन्नति के लिए प्रशिक्षण पूरा नहीं किया है, पर इस शर्त पर विचार किया जाएगा कि वे अपेक्षित प्रशिक्षण विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक की तारीख के एक वर्ष के भीतर पूरा करेंगे।</p> <p>टिप्पणि 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनकी अपेक्षित द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष से, जो भी कम हो और जिन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणि 2: प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से या</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ज्येष्ठतम वैज्ञानिक 'डी.', राष्ट्रीय परीक्षण शाला - अध्यक्ष 2. अवर सचिव या उप निदेशक, राष्ट्रीय परीक्षण शाला, उपभोक्ता मामले विभाग - सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी, श्रेणी -II, राष्ट्रीय परीक्षण शाला - सदस्य <p>विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ज्येष्ठतम वैज्ञानिक 'डी.', राष्ट्रीय परीक्षण शाला - अध्यक्ष 2. अवर सचिव या उप निदेशक, राष्ट्रीय परीक्षण शाला, उपभोक्ता मामले विभाग - सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी, श्रेणी- II, राष्ट्रीय परीक्षण शाला - सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>

उस तारीख से, जिसको सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर में की गई सेवा समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन:

(क) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन कार्य कर रहे आशुलिपिक:-

- (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारित किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने वेतन-मैट्रिक्स स्तर-4 (25500रु.- 81100रु./-) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दस वर्ष की नियमित सेवा हो।

टिप्पणि- 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणि-2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणि- 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

<p>टिप्पणि- 4: प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से या उस तारीख से, जिसको सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य वेतन मैट्रिक्स में स्तर के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह वेतन मैट्रिक्स में स्तर बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>		
---	--	--

[फा.सं. ए.-12018/5/2014-एन.टी.एच.]
डी. के. सोनकर, उप निदेशक (एन.टी.एच.)

New Delhi, the 20th February, 2017

G.S.R. 58.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, National Test House, Stenographer Grade I Recruitment Rules, 2015, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade I in the National Test House, Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, namely :-

1. Short title and commencement.— (1). These rules may be called the National Test House, (Stenographer Grade I) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, level in the pay matrix.—The number of post, its classification, level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, educational qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, educational qualifications and other matters relating to thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule.

4. Disqualification.— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order and for the reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.-Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post.	Classification.	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Stenographer Grade – I.	11* (2017) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B', Non – Gazetted, Ministerial.	Level – 6 (Rs.35400-112400/-)	Selection.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment , whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years for promotees.	20% by promotion failing which by deputation, 80% by deputation or absorption.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Promotion: Stenographer Grade II in the level - 4 in the pay matrix (Rs.25500-Rs.81100/-) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and have successfully completed the mandatory training of two or four weeks in the field duties of the promotional post: Provided that those persons who have not completed training for promotion before the date of meeting of the Departmental Promotion Committee shall also be considered	1. Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- <ul style="list-style-type: none"> (1) Senior most Scientist 'D', National Test House – Chairman (2) Under Secretary or Deputy Director, National Test House, Department of Consumer Affairs - Member (3) Administration Officer Grade II, National Test House – Member 	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

<p>subject to the condition that the required training shall be completed within one year of the date of meeting of the Departmental Promotion Committee.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or two years whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised level in the pay matrix based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation or absorption :</p> <p>(a) Stenographers under the Central Government or State Governments or Union territories, -</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with ten years regular service rendered after appointment thereto on a regular basis in the level - 4 in the pay matrix (Rs.25500-Rs.81100/-) in the parent cadre or department. <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion, shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	<p>2. Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :-</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) Senior most Scientist 'D', National Test House – Chairman (2) Under Secretary or Deputy Director, National Test House, Department of Consumer Affairs -Member (3) Administration Officer Grade II, National Test House – Member
--	--

<p>Note 2: The period of deputation including period of deputation in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of application.</p> <p>Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised level in the pay matrix based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common level in the pay matrix and where this benefit will extend only for the post(s) for which that level in the pay matrix is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
---	--	--

[F. No. A -12018/05/2014- NTH]
D. K. SONKER, Dy. Director (NTH)

नई दिल्ली, 21 फरवरी, 2017

सा.का.नि. 59.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उपभोक्ता मामले, खाद्य एवं सार्वजनिक वितरण मंत्रालय (उपभोक्ता मामले विभाग) राष्ट्रीय परीक्षण शाला, कोलकाता, महानिदेशक, समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2006 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय परीक्षण शाला में महानिदेशक के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय परीक्षण शाला, कोलकाता, महानिदेशक, (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और पे-मैट्रिक्स में लेवल.- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके संलग्न पे-मैट्रिक्स में लेवल वह होगा जो नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं, आदि.- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता.- वह व्यक्ति-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पश्चात को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछ़ड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में लेवल	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
महानिदेशक	01* (2017) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' अराजपत्रित अनुसूचिवीय	लेवल -14 (144200 रु.- 218200 रु.)	लागू नहीं होता	पचास वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू - कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमांचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति :- भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली पदों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक: <ul style="list-style-type: none"> (i) किसी मान्यता-प्राप्त विश्व विद्यालय से रसायन विज्ञान (विशुद्ध या अनुप्रयुक्त) या भौतिक विज्ञान (विशुद्ध या अनुप्रयुक्त) में स्नातकोत्तर डिग्री या इंजीनियरिंग या धातु विज्ञान या टैक्सटाइल/रबड़ प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य: तथा (ii) (क) पदार्थों के परीक्षण तथा मूल्यांकन के क्षेत्र में 15 वर्ष का अनुभव रखता हो; या (ख) मानकीकरण, गुणवत्ता, विश्वसनीयता और यथार्थता में 15 वर्ष का अनुभव जिनमें से कम से कम 5 वर्ष, पदार्थों तथा परियोजनाओं के स्वतंत्र आयोजन और निष्पादन में अनुभव हो। 	<p>आयु: नहीं। शैक्षिक अर्हता: हां</p>	<p>सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष</p>	<p><u>संयुक्त पद्धति</u> प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) प्रोन्नति सहित, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>
<p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान/भौतिकी में डाक्टरेट की</p>			

उपाधि या इंजीनियरिंग/धातु विज्ञान/टैक्सटाइल/रबड़ प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य; (ii) प्रशासनिक अनुभव अधिमानतः किसी प्रयोगशाला में; तथा (iii) औद्योगिक पदार्थों तथा परीक्षण पद्धति विज्ञान में अनुसंधान का अनुभव।		
---	--	--

प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है और उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) प्रोन्नति सहित:</p> <p>I. केंद्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विकास संगठनों/अर्द्ध-सरकारी, सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों के वे अधिकारी,</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हैं या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में पे मैट्रिक्स के पे लेवल 13-ए (131100-216600 रु.) में अथवा समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात इस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में पे मैट्रिक्स के पे लेवल 13 (118500-214100 रु.) में अथवा समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात इस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की है; और</p> <p>(ख) जो स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>II. ऐसे विभागीय निदेशक (ग्रेड 2) जिन्होंने पे मैट्रिक्स के पे-लेवल 13 (118500-214100 रु.) में तीन वर्ष की सेवा की है, पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और ऐसी</p>	<p>समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. सचिव, उपभोक्ता मामले विभाग -अध्यक्ष 2. अपर सचिव, अन्य मंत्रालय/विभाग से -सदस्य 3. वरिष्ठ आर्थिक सलाहकार, उपभोक्ता मामले विभाग -सदस्य 	<p>प्रत्येक अवसर पर पद की नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

<p>दशा में नियुक्ति के लिए चयनित किए जाने पर, उस पद पर प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p> <p>टिप्पणि 1- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पणि 2- प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आधारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणि 3- प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत, अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणि- 4: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का पे- मैट्रिक्स सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद (पदों) तक विस्तारित होगा जिसके लिए पे मैट्रिक्स लेवल बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी पे- मैट्रिक्स लेवल पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
---	--	--

New Delhi, the 21st February, 2017

G.S.R. 59.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution (Department of Consumer Affairs) National Test House, Kolkata, Director General, Group A post, Recruitment Rules 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director General in the National Test House, Department of Consumer Affairs, Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, namely :-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the National Test House, Kolkata, Director General (Group 'A' Post) Recruitment Rules 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, level in the pay matrix.—The number of post, its classification, level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, educational qualifications, etc. . .— The method of recruitment, to the said post, age-limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person, -

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for the reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the Pay Matrix	Whether selection or non-selection post.	Age -limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Director General	01* (2017) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group-A Gazetted, Non-Ministerial	Level - 14 (Rs.144200-Rs.218200/-)	Not applicable.	<p>Not exceeding fifty years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti</p>

				District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
(7)	(8)	(9)	(10)	

Essential :

(i) Master's Degree in Chemistry (Pure or Applied) or Physics (Pure or Applied) or Degree in Engineering or Metallurgy or Textile or Rubber Technology from a recognised University or equivalent and

(ii) (a) possessing fifteen years experience in the field of testing and evaluation of materials; or

(b) fifteen years experience in standardisation, quality assurance and reliability of which at least five years should be in the field of materials and in independent planning and execution of projects.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection ,the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of the candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

(i) Doctorate Degree in Chemistry or Physics or Post Graduate Degree in Engineering or Metallurgy or Textile or Rubber Technology from a recognised University or equivalent;

(ii) administrative experience, preferably in a laboratory ; and (iii) research experience in industrial materials and testing methodology.			
--	--	--	--

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made. (11)	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. (12)	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. (13)
<p>Deputation (including short term contract) plus promotion:</p> <p>I. Officers under the Central or State Government or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Development Organisations or Semi Government, Statutory or Autonomous Organisations:-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Level - 13A in the pay matrix (Rs.131100-216600) or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Level - 13 in the Pay Matrix (Rs.118500-214100) or equivalent in the parent cadre or department ; and</p> <p>(b) possessing the essential qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>II. The Departmental Director (Grade II) in the Level -13 in the Pay Matrix (Rs.118500-214100) with three years regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note 1: The Departmental Officers in the feeder cadre who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):-</p> <p>(1) Secretary, Department of Consumer Affairs - Chairman</p> <p>(2) Additional Secretary from another Ministry/Department - Member</p> <p>(3) Senior Economic Advisor, Department of Consumer Affairs - Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.</p>

<p>Note 2: The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4: For the purpose of appointment on deputation (including short term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised level in the pay matrix based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common level in the pay matrix and where this benefit will extend only for the post for which that level in the pay matrix is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
---	--	--

[F. No. A -12018/03/2005- NTH]
D. K. SONKER, Dy. Director (National Test House)